

附件1:

枣庄银行社会招聘岗位情况表

序号	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
1	枣庄银行计划财务部总经理	1	<p>(1) 全面负责计划财务部整体工作、组织制订全行财务战略及发展规划,并根据部门整体工作计划组织实施;</p> <p>(2) 组织开展全行资产负债管理工作,组织开展流动性管理、报表统计等工作;</p> <p>(3) 组织开展全行的财务会计管理工作,建立运行高效的财务会计管理体系和工作机制;</p> <p>(4) 组织财务收支核算和经营成果分析,组织做好年终决算工作;</p> <p>(5) 负责全行绩效考核工作;</p> <p>(6) 负责内外部相关部门的沟通及协调工作。</p>	<p>(1) 取得国家或国际认可的会计专业技术高级职称(或通过国家或国际认可的会计专业技术资格考试),并从事财务、会计或审计工作6年以上(其中从事金融工作2年以上)符合监管部门规定的资格要求;</p> <p>(2) 大学本科及以上学历;</p> <p>(3) 年龄在45岁(含)以下,特别优秀的可适当放宽;</p> <p>(4) 现任同级管理职务或相当职务层级,或任同级副职或相当职务层级3年以上的;</p> <p>(5) 熟悉国家金融政策、法规和监管制度、财务会计、资产负债管理理论及实务;</p> <p>(6) 具有良好的职业操守,无不良记录。</p>
2	枣庄银行普惠金融部总经理	1	<p>(1) 负责根据国家政策及监管机构要求,制定全行普惠金融业务相关规章制度和业务政策,并予以组织落实;</p> <p>(2) 根据全行业务战略发展规划,制定普惠金融年度发展规划与经营策略,完成相关指标;</p> <p>(3) 负责制定全行普惠金融业务的年度任务及各类活动方案;</p> <p>(4) 负责制定全行普惠金融业务的营销指引与准入标准,对接相关政府管理部门及监管部门;</p> <p>(5) 负责全行普惠金融业务的营销推动,根据部门发展战略和工作部署;</p> <p>(6) 负责总行交办的其他事项。</p>	<p>(1) 枣庄本地银行同业机构具有普惠金融工作经验人员或熟悉枣庄普惠金融市场的人员;</p> <p>(2) 大学本科及以上学历;</p> <p>(3) 年龄在40岁(含)以下,特别优秀的可适当放宽;</p> <p>(4) 现任同级管理职务或相当职务层级,或任同级副职或相当职务层级3年以上的;</p> <p>(5) 熟悉国家金融政策、法规和监管制度;</p> <p>(6) 具有良好的职业操守,无不良记录。</p>

3	枣庄银行分支机构客户经理10人	10	<p>(1) 负责市场营销和客户关系维护，完成各项考核指标；</p> <p>(2) 负责客户的营销推进、开拓维护等工作；</p> <p>(3) 负责授信业务全流程管理和跟踪维护，以及分支机构负责人交办的相关工作。</p>	<p>(1) 枣庄地区银行同业机构人员；</p> <p>(2) 年龄35周岁（含）以下，大学本科及以上学历；</p> <p>(3) 3年以上银行零售或公司业务营销岗位工作经验；</p> <p>(4) 熟悉银行零售或公司业务及相关金融产品，具备较好的财务分析、文字写作和语言表达能力；</p> <p>(5) 具有较好的市场开拓能力和客户服务意识；</p> <p>(6) 具有良好的职业操守，无不良记录。</p>
---	-----------------	----	--	--