

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	北京分行	支行行长	管理类	若干	北京	<p>(1) 负责支行全面工作；</p> <p>(2) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本支行各项计划和任务；</p> <p>(3) 统筹安排支行工作，推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理；</p> <p>(5) 根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历；</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，5年（含）以上相关岗位工作年限，具有同级职务或下一级职务任职年限满2年；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	北京分行	支行副职	管理类	若干	北京	<p>(1) 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成支行各项计划和任务；</p> <p>(2) 协助支行负责人统筹安排支行工作，完成分管的有关工作；</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者可放宽至大学（含）以上）；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有3年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
3	北京分行	支行公司业务部总经理	管理类	若干	北京	<p>(1) 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项对公业务，协助完成支行各项对公计划和任务；制定经营目标和措施；</p> <p>(2) 组织开展对公客户营销及管理工作，采取有效措施，确保完成经营目标；</p> <p>(3) 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高客户经理的业务素质和营销能力；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上学历或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者可放宽至大学(含)以上)；</p> <p>(2) 45周岁(含)以下，具有3年(含)以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。</p>
4	北京分行	支行零售业务部总经理	管理类	若干	北京	<p>(1) 负责统筹团队日常业务运作，做好过程管理，推动团队的营销，业务开展，保证各项任务目标的达成；</p> <p>(2) 负责运用其市场拓展经验及资源，做好片区开发及客户管理；协助人员做好客户的维护，并做好重点产品的推动；</p> <p>(3) 提升团队成员的工作能力与业务水平，确保各项工作顺利开展；</p> <p>(4) 完成分支行下达的销售指标。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上学历或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者可放宽至大学(含)以上)；</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下，具有5年以上相关岗位从业经验；</p> <p>(3) 熟悉业务各项产品和操作流程，能够熟练掌握本行优势和特色业务；</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
5	北京分行	营销团队负责人	销售类	若干	北京	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标；</p> <p>(2) 负责本单位业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任；</p> <p>(3) 负责组织本单位存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销；</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作；</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，3年（含）以上相关岗位工作年限；</p> <p>(3) 熟悉银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，拥有较丰富的客户资源，有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力；</p> <p>(4) 具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好；</p> <p>(5) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
6	北京分行	对公客户经理岗/同业客户经理岗	销售类	若干	北京	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告，实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回；</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户；</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险，确保客户和恒丰银行的资产安全；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上相关岗位工作年限；</p> <p>(3) 熟悉商业银行公司业务操作，熟悉当地市场，具有丰富的客户资源；</p> <p>(4) 具备较强的营销意识，具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑；</p> <p>(5) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	北京分行	普惠营销团队负责人	销售类	若干	北京	<p>(1) 组建普惠营销团队，制定经营目标计划、措施；</p> <p>(2) 组织开展普惠营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标；</p> <p>(3) 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高普惠客户经理的业务素质和营销能力；</p> <p>(4) 组织团队做好客户情况调查、客户资源维护等工作；</p> <p>(5) 组织市场营销活动，为客户提供交流的平台，有效推进营销业务的发展。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有3年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 熟悉经济金融政策及法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程；</p> <p>(4) 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。</p>
8	北京分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	北京	<p>(1) 负责普惠金融业务市场营销与拓展；</p> <p>(2) 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作；</p> <p>(3) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 熟悉银行各项普惠产品和北京市场环境；</p> <p>(4) 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
9	北京分行	支行个贷客户经理岗	销售类	若干	北京	<p>(1) 负责开拓市场，营销住房按揭、消费贷款及信用卡客户；</p> <p>(2) 确保个贷业务发展质量，防范和化解各类风险；</p> <p>(3) 负责客户关系的维护与管理，为客户提供优质、高效的服务；</p> <p>(4) 领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地金融市场和商业银行个贷业务操作；</p> <p>(5) 具有开发商资源和头部二手房中介资源优先。</p>
10	北京分行	零售客户经理岗	销售类	若干	北京	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品，能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系；</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控并提升资产质量；</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等；</p> <p>(4) 根据本单位队伍发展需求，参与制定、执行员工培训带教计划，参加支行组织的晨夕会等营销活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上相关岗位工作年限；</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力；</p> <p>(5) 具有基金从业资格证书者优先考虑；</p> <p>(6) 具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源者优先。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	北京分行	理财经理岗	销售类	若干	北京	<p>(1) 负责客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端客户，扩大核心客户群和贵宾客户群；</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标；</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等；</p> <p>(4) 根据本单位队伍发展需求，参与制定、执行员工培训带教计划，参加支行组织的晨夕会等营销活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，2年（含）以上相关岗位工作年限；</p> <p>(3) 充分了解和掌握个人理财业务相关法律法规、监管要求和行政规章等；熟悉银行个人业务产品和金融理财知识；掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识；</p> <p>(4) 普通话标准，形象气质佳，熟悉个人金融产品；</p> <p>(5) 具有AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先考虑；</p> <p>(6) 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
12	北京分行	大堂经理岗	技能类	若干	北京	<p>(1) 做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作；</p> <p>(2) 维持网点大堂秩序，引导客户使用自助设备等机具，以保证网点运营、客户业务办理和交易的高效、顺畅；</p> <p>(3) 在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息，配合理财经理在厅堂内组织小型营销沙龙活动；</p> <p>(4) 受理客户业务咨询，解答客户疑难问题；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历；</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，2年（含）以上相关岗位工作年限；</p> <p>(3) 形象气质佳，亲和力强，具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的现场管理能力；</p> <p>(4) 熟练掌握银行业务产品及操作流程；</p> <p>(5) 具有基金从业资格证书者优先考虑；</p> <p>(6) 具备一定营销经验、服务意识及识别客户的能力。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
13	北京分行	综合柜员岗	技能类	若干	北京	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学（含）以上学历；</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力；</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神；</p> <p>(5) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。</p>
14	北京分行	零售金融部 基客拓展岗	专业类	1	北京	<p>(1) 组织各经营单位开展客户拓展，为经营单位日常拓客提供辅导和支持；</p> <p>(2) 牵头与第三方渠道合作，批量引流价值客户；</p> <p>(3) 通过节日问候、生日祝福、权益回馈等方式为各经营单位客户日常维护提供支持；</p> <p>(4) 组织分行级客户沙龙活动，丰富客户活动内容，推广恒丰品牌；</p> <p>(5) 持续做大分行客群规模，优化客户结构，提高客户粘性和满意度，提高客户综合贡献度。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上学历；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有5年（含）以上银行零售条线工作经验，3年（含）以上分行相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 具有较强的组织协调能力、文字表达能力、逻辑思维能力，具有扎实的文案功底，熟练使用各类办公软件；</p> <p>(4) 熟悉银行产品及业务流程，熟悉客户基本特征和客户营销服务手段；</p> <p>(5) 拥有新客户拓展、存量客户维护和营销的工作经验。</p>

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
15	北京分行	财富管理中心投资顾问	专业类	1	北京	<p>(1) 对经营单位客户经理给予专业支持，进行营销辅导、营销支持，协助解决客户营销和服务中的问题；</p> <p>(2) 为全行提供宏观政策分析、市场判研、同业信息等相关资讯和策略，助力专业营销；</p> <p>(3) 定期走访各经营单位，对总分行业务政策及工作要求进行解读和宣贯；</p> <p>(4) 协助经营单位组织客户沙龙活动，与客户经理共同营销和维护分行重点客户；</p> <p>(5) 结合经营单位需要，组织相关培训，提升一线营销人员综合营销能力。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有5年（含）以上银行零售条线工作经验；</p> <p>(3) 具有较强的组织协调能力、文字表达能力、逻辑思维能力，具有扎实的文案功底，熟练使用各类办公软件；</p> <p>(4) 熟悉银行产品及业务流程，具备较强的客户沟通能力、营销能力和资产配置能力；</p> <p>(5) 对宏观经济、政策形势、金融市场有深入了解，可以对相关信息进行专业解读；</p> <p>(6) 具备培训组织能力和独立授课能力，可以协助经营单位客户经理开展客户营销陪谈。</p>
16	自贸试验区分行	财务管理岗	专业类	1	北京	<p>(1) 负责管理分行各项费用额度，合理控制费用列支进度，做好分行费用日常报销，按照财务规章制度要求，审核原始凭证；</p> <p>(2) 根据总分行战略规划及经营目标，制定本分行内部考核办法；</p> <p>(3) 出具经营分析报告，分析分行、条线、部门经营情况，发现经营问题，出具经营预警；</p> <p>(4) 做好本分行辖内涉税事项的税费核定、申报、缴纳；</p> <p>(5) 完成职责范围内及领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历，会计、财务类相关专业优先；</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 精通金融行业财务，在财务会计领域具备丰富的专业知识和能力，具有2年（含）以上银行总行或分行计划财务部工作经验；</p> <p>(4) 具备沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维，工作承压能力强；</p> <p>(5) 能够熟练使用WORD、EXCEL等常用办公软件，有一定文字表达能力，勤勉敬业、踏实仔细、有较强的沟通及协调能力。</p>