

中原农业保险股份有限公司

2023 年度社会招聘公告

中原农业保险股份有限公司成立于 2015 年 5 月，总部设在郑州，是河南省唯一一家保险法人机构，“金融豫军”重要成员，省管金融类骨干企业。公司成立以来，业务规模持续扩大，2022 年度保费收入突破 40 亿元，从第一个完整经营年度开始，连续 7 个年度保持盈利，截至 2023 年 2 月，设立河南、内蒙古、黑龙江 3 家省级分公司，员工 2000 余人。

为满足公司战略发展需要，将公司打造成为中国最懂“三农”的保险公司，加强公司人才梯队建设，提升公司人才核心竞争力，现面向社会公开招聘各类人才，诚邀有志之士加盟，共创美好未来！

一、社会招聘计划及任职要求

（一）招聘计划

1. 总公司（14 人）

招聘部门	招聘岗位	招聘人数
农业保险部/乡村振兴部/ 信用保证保险部（1 人）	产品研发岗	1
商业保险部（3 人）	业务发展岗	1
	核保管理岗	1
	营销管理岗	1
健康险事业部（1 人）	医疗核保岗	1

招聘部门	招聘岗位	招聘人数
理赔客服部（5人）	部门副职级干部	1
	品质管理岗	1
	客户服务管理岗	1
	车险大案管理岗	1
	非车险大案管理岗	1
信息技术部/科技创新部 （3人）	产品经理岗	1
	项目管理岗	1
	云计算架构师	1
人力资源部/培训部（1人）	培训管理岗	1
合计		14

2. 河南省分公司（本级）（4人）

招聘部门	招聘岗位	招聘人数
营销管理部	营销发展岗	1
理赔客服部	非车险核赔岗	1
	意健险核赔岗	1
道路救助服务中心	医疗审核岗	1
合计		4

（二）基本条件

1. 政治立场坚定，拥护党的领导，积极践行社会主义核心价值观；

2. 热爱保险事业，高度认可公司企业文化，职业素养良

好，品行端正，敢于担当，执行力强；

3. 硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科；

4. 年龄 35 岁以下（1988 年 3 月 1 日后出生），特别优秀的可放宽至 40 岁（1983 年 3 月 1 日后出生），总公司中层副职岗位可放宽至 45 岁（1978 年 3 月 1 日后出生）；

5. 具有 3 年以上相关岗位工作经验，保险行业工作经验者优先，管理岗位需具有 10 年以上相关岗位工作经验和 5 年以上管理经验；

6. 身体健康，符合公司体检标准要求；

7. 无违法犯罪或其他不良记录，无监管处分记录，正在接受司法机关、纪检监察机关立案侦查或组织调查的人员不得录用。

具体岗位职责及任职要求详见附件。

二、战略性岗位招聘计划及任职要求

根据公司战略发展需要，为满足公司快速发展过程中对中高端人才的迫切需求，持续推进公司数字化建设，提升公司业务发展能力，为公司高质量发展提供有力的人才支撑，在常规招聘计划外，现公司面向社会持续招聘战略性储备岗位若干人。具体招聘计划及任职要求如下：

（一）基本条件

在符合前述招聘基本条件的前提下，战略性储备岗位需求人才还需符合以下基本条件：

1. 硕士研究生及以上学历，金融、保险、精算、信息技术等相关专业背景；

2. 具有优秀的职业素养，较强的顶层设计和规划能力，良好的沟通协调能力和组织能力；
3. 具有丰富的行业工作经验，熟悉保险业务，在公司需求的专业领域具有丰富的项目成功经验；
4. 具有良好的前瞻性思维、较强的创新能力和开拓精神。

(二) 招聘计划及任职要求

人才类型	任职要求
“三农”领域专业人才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉农类专业背景； 2. 具有5年以上涉农领域工作经验，擅长农业技术或三农领域政策研究； 3. 具有较强的战略规划和顶层设计能力，在三农领域拥有丰富的资源优势。
数字化建设专业人才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息技术、数理类相关专业背景； 2. 具有丰富的保险行业技术、业务相关工作经验； 3. 具有数字化建设项目经验，能够将数字化建设与业务深度融合； 4. 具有较强的数据分析能力，良好的逻辑思维能力。
营销类专业人才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 市场营销、金融保险相关专业背景； 2. 具有5年以上保险营销经验，熟悉全国各地财产险市场情况； 3. 具有较强的营销策划、渠道拓展和营销团队建设能力。
财产险领域专业人才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融保险、车辆、医疗健康相关专业背景； 2. 具有10年以上财产险领域业务拓展、风险控制和理赔客服等工作经验； 3. 在财产险业务拓展、风险控制和理赔客服等领域具有较强专业能力的尖端人才。
分支机构储备管理干部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 金融保险、涉农相关专业背景，10年以上财产险行业工作经验； 2. 具有8年以上管理岗位经验，3年以上地市机构负责人经验； 3. 具有较强的管理能力和领导力，业务资源丰富，业务拓展能力较强。

三、工作地点

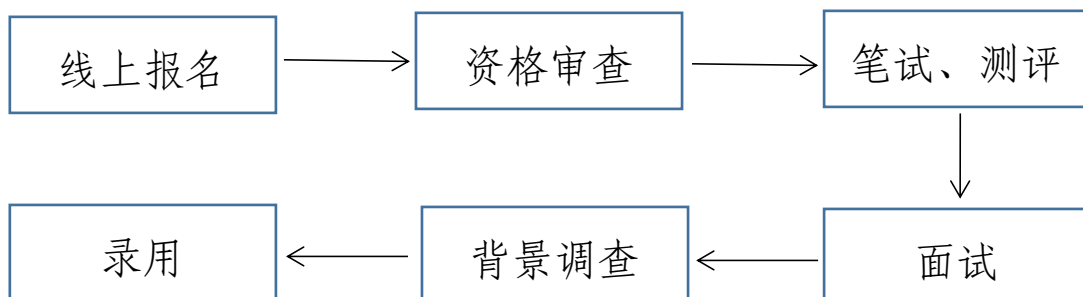
河南省郑州市郑东新区。

四、薪酬福利

公司提供具有竞争力的薪酬待遇，社会保险、补充性商

业保险、住房公积金和企业年金等“六险二金”待遇，以及健康体检和各项工会福利。

五、招聘流程



六、报名方式

应聘者可登录中原农业保险股份有限公司招聘网址
<http://ehrapp.zyic.com:8081/open/preempinfo!tqtYo38oEhJNHpm0sC175f--z5sD9h4r> 或扫描下方二维码投递简历。



常规招聘计划简历投递时间截至3月25日；战略性招聘计划长期有效，不受投递时间限制。

七、联系方式

曹老师 0371-56563852

王老师 0371-56563851

中原农业保险股份有限公司

2023年3月15日

总公司及河南省分公司（本级）社会招聘岗位职责及任职要求

序号	招聘部门/机构	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职要求
1	总公司农业保险部/ 乡村振兴部/信用保 证保险事业部	产品研发岗	1	1.负责农业保险产品的设计、开发、上线、清退等，以及农业保险产品研发流程、计划、审核、评估等； 2.开展行业政策、产品监管政策、市场竞品动态分析及新产品前瞻性研究，参与监管部门、保险协会、保险学会等重大产品项目； 3.负责农业保险产品和模式创新，负责撰写条款、可行性报告等监管备案材料； 4.负责搜集、分析保险市场信息，研究保险市场对新产品的需求，组织相关产品培训及产品推广。	1.硕士研究生及以上学历； 2.年龄35岁以下； 3.掌握3年以上金融保险、农业、市场营销等相关专业知识； 4.具有较强的创新意识和良好的语言文字表达能力、沟通协调能力和分析研判能力和团队协作意识； 5.熟悉“三农”保险市场和农业保险运营规律，掌握相关监管政策，能独立进行产品开发研究及分析评价； 6.具有农业保险产品开发工作经验，或有精算背景者优先。
2	总公司商业保险部	业务发展岗	1	1.负责制定年度非车险业务发展企划； 2.负责开展非车险重点项目运营和策划； 3.负责非车险渠道管理； 4.负责非车险模式研究。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下，特别优秀的可放宽至40岁； 3.具有扎实的商业非车险承保管理经验，熟悉商业非车险经营运作流程。了解商业非车险市场环境及业务发展情况，有较强的市场分析和业务管理能力； 4.具有商业非车险大项目策划、运营管理经验。
3		核保管理岗	1	1.负责制定非车险相关险种业务承保管理制度、分级授权制度； 2.负责非车险相关险种风控和核保规则制定； 3.负责对非车险相关险种进行风险数据管理和分析。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科，保险相关专业优先； 2.年龄35岁以下； 3.具有3年以上核保从业经验； 4.熟悉使用各种办公软件，有良好的表达能力； 5.具有较强的执行力、责任心及协调能力。
4		营销管理岗	1	1.负责销售管理制度建设，包括中介渠道和个人代理人相关制度建设和完善； 2.统筹负责销售管理系统建设工作，指导分支机构销售管理系统的日常维护及运营管理工作； 3.负责销售管理系统的人员权限管理和配置； 4.负责销售系统功能的优化和日常需求管理，负责营销培训体系建设和完善； 5.负责销售数据统计，向监管部门报送监管数据。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科，金融、保险、市场营销及相关专业优先； 2.年龄35岁以下； 3.具有互联网金融保险等平台规划、建设、运营工作经验； 4.具有计算机数据处理和成本分析能力，了解营销管理方面的监管规定； 5.具有薪酬与考核体系设计能力，了解保险市场运作，有人员管理和营销成本管理规划能力。
5	总公司健康险事业部	医疗核保岗	1	1.负责健康险产品核保及承保风控相关工作； 2.根据公司健康险业务特点，参与健康险产品条款撰写、保险形态设计等工作； 3.负责公司健康险业务承保政策、投保及核保规则制定等工作； 4.负责健康险业务的定期或专项业务分析工作； 5.负责对机构的业务指导及与其他部门沟通协调工作。	1.硕士研究生及以上学历，临床医学专业； 2.年龄35岁以下，特别优秀的可放宽至40岁； 3.具有不低于3年二级以上医院临床工作经验，有医院医保管理工作，或有健康保险两核管理经验的优先； 4.具有良好的逻辑分析能力和沟通表达能力，诚实稳重，富有责任心，有良好的团队服务意识，具备一定的文字综合能力。

序号	招聘部门/机构	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职要求
6	总公司理赔客服部	部门副职级干部	1	1.负责制定非车理赔条线业务规划并组织实施； 2.负责非车理赔大案审核工作； 3.负责开展非车理赔条线队伍建设； 4.负责协助开展部门日常管理工作。	1.硕士研究生及以上学历； 2.年龄40岁以下，特别优秀的可放宽至45岁； 3.具有10年以上非车理赔业务经验，5年以上非车理赔管理经验； 4.具备高级核赔师及以上任职资格者优先； 5.具有扎实的专业功底，丰富的理赔业务经验； 6.具有较强的管理能力和领导力。
7		品质管理岗	1	1.负责拟定品质管理相关制度； 2.负责根据品质管理工作安排和计划，对全辖理赔管理及业务操作质量开展日常质检与专项质检，并形成质检意见； 3.负责对质检中发现问题进行整理分析，拟定解决方案并督导实施，不断提升服务品质； 4.负责分析、评估现有管理、操作环节中存在的质量控制、合规控制等风险，提出问题及改善建议； 5.负责协助外部监管、审计、司法机构以及总公司相关部门开展辖内检查工作。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有5年及以上保险理赔工作经验，具有核损核赔工作经历； 4.熟悉保险理论知识、相关法律法规，全面掌握理赔全流程作业； 5.具备中级核赔师以上资格者优先。
8		客户服务管理岗	1	1.负责完善、建立客户服务相关工作制度； 2.负责制定客户服务标准和流程； 3.负责研究客户服务测评、质量监督体系，组织实施客户服务水平的评价、监督和培训； 4.负责指导、监督省级分公司开展各类客户服务工作（含客户节）； 5.负责协同各业务部门完善增值服务体系，组织落实增值服务日常运营和管理工作。 6.负责客服组数据监控、管理、分析工作，对异常指标进行跟踪并提出优化建议。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有3年以上保险、金融行业客户服务管理相关工作经验； 4.具有良好的计划、沟通、组织、协调能力，较强的分析、解决问题能力，归纳与分断能力。
9		车险大案管理岗	1	1.负责车险大案管理工作，包括制度修订落实、培训指导、统计分析、指导机构参与重大案件实地处理等工作； 2.负责损余物资处置管理工作，包括制度修订落实、监督统计、合规处理与入账等工作； 3.负责协助合作维修单位、配件供应商等第三方合作资源的甄选。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有5年及以上车险查勘定损、大案管理等相关工作经验； 4.熟悉保险理论知识、相关法律法规，熟练使用日常办公软件，具有较好的文字表达能力； 5.具备中级核赔师以上资格者优先。
10		非车险大案管理岗	1	1.负责非车险各险种理赔管理及超权限案件的审核； 2.负责非车险各险种的流程制定、流程优化、系统优化、风险防控等工作； 3.负责组织开展非车险业务培训； 4.负责组织制定非车险理赔的工作计划、目标及行动方案、数据分析。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有5年及以上非车险查勘定损、大案管理等相关工作经验，有丰富的大案处理经验，能独立完成大案处理，从事过非车险理赔相关管理工作； 4.熟悉保险理论知识、相关法律法规，熟练使用日常办公软件，具有较好的文字表达能力和数据分析能力； 5.具备中级核赔师以上资格者优先。

序号	招聘部门/机构	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职要求
11	总公司信息技术部/ 科技创新部	产品经理岗	1	1.负责针对线上产品方案，研究行业趋势、市场动态、竞品动态，确定业务模式； 2.负责了解用户需求，改善用户体验，对需求做收集、分析和落地； 3.负责自营网络平台建设，包含平台场景搭建、需求梳理、业务规划、交互设计； 4.负责进行数据跟踪、数据分析、迭代开发，实现数据驱动数字化经营业务的发展。	1.硕士研究生及以上学历，金融、保险、信息技术等相关专业； 2.年龄35岁以下； 3.熟练使用Axure、墨刀等原型设计工具及常用办公工具； 4.能够独立承担设计业务流程，完成产品调研、系统设计、原型设计及产品功能规划； 5.具有良好的职业道德及责任心，具有较好的团队协作能力，为人踏实工作态度端正； 6.具有3年以上互联网金融保险等平台规划、建设、运营工作经验，有头部互联网金融保险平台行业经验优先。
12		项目管理岗	1	1.按照制度要求制订项目实施计划及风险应对计划，并负责项目实施过程，跟踪项目进度； 2.负责汇总并分析系统业务需求，评审系统功能设计，完成系统开发项目的立项调研及可行性分析； 3.负责执行应用系统项目开发质量控制，制定项目配置管理计划并组织业务测试和系统性能测试； 4.负责对外包项目进行项目管理，推动系统开发和测试的项目实施。	1.硕士研究生及以上学历，信息技术等相关专业； 2.年龄35岁以下； 3.熟悉保险业务系统及相关知识，具有独立进行保险相关系统需求分析的能力，具有优秀的业务流程、业务模型分析和提供解决方案的能力，善于需求管理、项目管理； 4.熟悉微服务技术框架：spring boot、spring cloud、redies等，熟悉linux、oracle等日常操作； 5.具有良好的职业道德及责任心，具有较好的团队协作能力，为人踏实工作态度端正； 6.具有3年以上同类岗位经验，有保险相关行业经验优先。
13		云计算架构师	1	1.负责IaaS平台的技术架构设计、平台框架搭建及平台运维管理工作； 2.负责容器产品的集群管理、服务编排、网络、监控等系统组件的设计、实现及运维管理工作； 3.负责PaaS产品持续交付和持续运维的全流程工具体系的建设工作； 4.负责研究微服务技术架构解决方案，协助开发人员建立的微服务技术架构； 5.负责公司云计算建设方面的前瞻性技术研究和实施工作。	1.硕士研究生及以上学历，计算机应用、网络工程、通信工程等相关专业； 2.年龄35岁以下； 3.熟悉虚拟化技术，包括但不限于KVM/Vmware ESXi； 4.掌握IaaS层相关技术，熟悉OpenStack架构和主要组件原理及技术实现机制； 5.熟悉集中式、分布式等存储技术，了解SCSI协议； 6.了解DevOps、微服务等技术原理及技术实现机制； 7.具备HCIE-Cloud、H3CIE-Cloud、ACE、CKA、CKS等认证证书，或金融行业云计算架构运维经验者优先。
14	总公司人力资源部/ 培训部	培训管理岗	1	1.负责落地公司培训体系建设规划，搭建培训基础管理体系； 2.负责制定完善培训管理相关制度； 3.负责开展年度培训需求调研、制定并追踪落实年度培训计划； 4.负责执行管理和通用类培训项目； 5.负责师资队伍建设和培训课程体系建设； 6.协助开展人才培养相关活动。	1.硕士研究生及以上学历； 2.年龄35岁以下； 3.具有3年以上培训相关岗位工作经验，具备保险行业工作经验者优先； 4.具有良好的语言表达和逻辑思维能力，文字功底较强； 5.具有良好的沟通协调和组织能力，具有较强授课能力者优先。
15	河南省分公司 营销管理部	营销发展岗	1	1.负责开展市场调研，识别、分析客户需求，对市场变化和客户需求的变化提出应对举措； 2.负责制定营销方案并推动实施； 3.负责组织和指导下辖机构进行市场开拓和客户开发； 4.负责组织开展营销培训培训活动。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有至少3年财产险公司省级分公司以上营销管理、销售管理或相关岗位工作经验； 4.熟悉行业法规和监管要求，有较强的市场敏锐度，能够准确发现、识别目标客户需求。

序号	招聘部门/机构	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	任职要求
16	河南省分公司 理赔客服部	非车险核赔岗	1	1.负责全省下辖机构财产险、责任险理赔案件审核，重大疑难案件处理； 2.负责指导下辖机构开展财产险、责任险理赔工作； 3.负责全省下辖机构财产险、责任险理赔案件统计分析与管理。	1.硕士研究生及以上学历，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有3年以上保险公司相关险种理赔工作经验，熟悉行业法规和监管要求； 4.具有良好的沟通表达能力，富有责任心，有良好的团队服务意识，具备一定的文字功底。
17		意健险核赔岗	1	1.负责全省下辖机构意外险、健康险理赔案件审核，重大疑难案件处理； 2.负责指导下辖机构开展意外险、健康险理赔工作； 3.负责全省下辖机构意外险、健康险理赔案件统计分析与管理。	1.硕士研究生及以上学历，医学、药学相关专业，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下； 3.具有3年以上保险公司相关险种理赔工作经验，熟悉行业法规和监管要求； 4.具有良好的沟通表达能力，富有责任心，有良好的团队服务意识，具备一定的文字功底。
18	河南省分公司 道路救助服务中心	医疗审核岗	1	1.负责全省道路救助基金垫付申请的集中审核、复核； 2.负责处理重大疑难案件； 3.负责各级救助基金服务机构业务指导及管理； 4.负责对伤者病历资料进行规范性、完备性审核； 5.负责根据道路救助相关规定对伤者伤情是否符合抢救标准进行界定和判断。	1.硕士研究生及以上学历，临床医学专业背景，特别优秀的可放宽至本科； 2.年龄35岁以下，特别优秀的可放宽至40岁； 3.具有3年以上医学相关工作经验，有医师资格证及临床工作经验者优先； 4.具有良好的沟通表达能力，有良好的团队服务意识，具备一定的文字功底； 5.熟悉国家医保政策、医保用药范围和医疗服务价格执行标准，熟悉交通事故伤者救治原则和药品使用规范。
			18		