

恒丰银行成都分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行主要负责人	管理类	1	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	支行班子副职	管理类	2-3	成都市、乐山峨眉山市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，根据业务发展需要，协助支行行长落实支行业务拓展计划，挖掘开发新客户等市场工作，确保完成上级下达的各项任务指标；</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，做好工作支配及人员管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科及以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	成都分行	零售金融部副职	管理类	1	成都市	<p>(1) 负责零售业务战略规划，定期总结分析零售业务发展情况，检视工作成效，为零售相关措施决策提供必要依据；</p> <p>(2) 统筹零售体系绩效考核，贯彻总行及条线绩效考核在分行的落地实施，开展辖内机构考核指标的分解、下达及组织考评、结果预测的相关工作；</p> <p>(3) 负责零售专职队伍建设及配置管理，制定零售专职营销人员绩效考评办法，组织实施零售专职营销人员绩效考评；</p> <p>(4) 负责统筹部门全年各阶段竞赛活动，全盘推进各项业务指标达成，组织开展活动阶段性总结，不断提升条线推动质效；</p> <p>(5) 协助主要负责人做好销售推动、组织部门考核、协调部门各项工作，处理好内外部日常事务；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科及以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	成都分行	个人信贷部副职	管理类	1	成都市	<p>(1) 根据全行发展战略规划和个人信贷业务经营和管理目标，配合个人信贷部负责人开展全行个人贷款业务统筹规划与管理；</p> <p>(2) 负责个人信贷业务的营销组织与推动、产品研发与业务指导、客户拓展与维护；</p> <p>(3) 负责全行个人网贷产品的研发创新，推动个人信贷品牌体系建设等；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行及全国性股份制商业银行个人信贷相关工作经验，具有同级或者相关部门副总经理及以上任职经历，或在下一级职务任职年限满2年；</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务，包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款等个人贷款业务，具有个人信贷业务的实施或业务经验；</p> <p>(5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力；无不良从业记录，无党纪政纪处分；符合我行履职回避管理办法相关要求；</p> <p>(6) 具有一定资源者优先考虑。</p>
5	成都分行	普惠金融部风险合规岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 风险管理相关工作，做好存量风险业务处置推动和新增风险业务防控；</p> <p>(2) 贷后管理工作，包括但不限于日常贷后监督、风险预警排查核实和风险点提示等；</p> <p>(3) 风险情况分析，实施风险业务台账监督，对重点产品、重点领域进行分析监控；</p> <p>(4) 负责开展普惠金融业务检查、协调配合内外部合规检查和审计，并对检查发现的问题落实跟踪整改；</p> <p>(5) 负责落实普惠金融条线操作风险管理、案件风险管理、洗钱风险管理、消费者权益保护管理及员工行为管理；</p> <p>(6) 负责普惠金融业务风险内控培训、宣导、内控文化建设；</p> <p>(7) 负责普惠金融统计报告报表数据报送；</p> <p>(8) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 熟悉银行普惠金融产品，掌握普惠金融监管政策和银行风险管理基本要求；</p> <p>(5) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排；具有较强的合规意识和风险底线意识。</p>
6	成都分行	授信管理部贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责组织并督导经营机构开展日常贷后管理工作，监测并搜集相关风险预警数据，指导并协助经营机构分析风险预警信息，参与制定风险化解方案，并督导后续执行、监测和报告；</p> <p>(2) 组织实施专项或全面授信后检查，必要时参与现场检查工作，完成相关检查报告并督导后续问题整改；</p> <p>(3) 组织实施每月风险分类工作，监测信贷资产质量，并对风险分类适时动态调整，保证信贷资产分类真实、准确；</p> <p>(4) 牵头制定分行各项授信后管理制度，并指导督促各经营机构、业务管理部 and 产品管理部门执行与落实；制定信贷资产质量管控考核方案，定期对各经营机构信贷资产质量管控情况开展考核工作；</p> <p>(5) 定期对信贷业务管理系统内相关贷后检查资料开展检查，并对经营机构及各二级分行信贷管理履职情况开展检查评价；</p> <p>(6) 完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	成都分行	投资银行部 产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责债券承销、银团并购、财务顾问、资本市场等投资银行业务的推动、操作、管理等具体操作；</p> <p>(2) 负责对经营机构进行投资银行业务培训、业务推广活动和对市场及产品调研活动的具体经办；</p> <p>(3) 负责各类投资银行业务备案、立项等操作；</p> <p>(4) 负责针对各类客户和业务协助经营单位制定投行业务拓展和产品方案、指导客户经理进行业务营销、申报、办理，协助经营机构联系总行有关部门和相关金融机构进行协调和沟通，解决对业务推广、办理过程中遇到的问题；</p> <p>(5) 负责对项目情况进行跟踪并建立台账进行管理，负责对各经营机构业务开展情况和考核数据进行统计、分析；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、分析判断能力和沟通协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 取得CPA、CFA、司法考试资格等专业资格认证者优先。</p>
8	成都分行	信用审批部 授信审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责对客户授信业务进行审查和风险分析；</p> <p>(2) 负责撰写审查报告，提出明确的审查意见；</p> <p>(3) 负责对信贷业务涉及区域的重点行业开展调研，预测行业发展趋势；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；有信贷管理工作经验或大型会计师事务所工作经验、国有银行或全国性股份制银行总行及省级分行相应工作经验者优先；</p> <p>(4) 了解各项监管政策及我国金融法律法规；具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、财务分析能力和风险控制能力等；</p> <p>(5) 具有良好的沟通协作精神，服务意识强。</p>
9	成都分行	金融科技岗	专业类	1	达州市	<p>(1) 根据金融科技部发展规划和监管部门要求，制定分行信息科技年度工作计划；负责建立和完善分行信息科技制度体系及管理流程，并组织落地实施和过程管控。</p> <p>(2) 在总分行金融科技部的统一规范和指导下，编制科技资金预算，负责分行涉及科技类项目的财务立项管理、采购归口管理、合同管理和科技资产账务管理工作。</p> <p>(3) 严格执行总分行信息安全技术及相关管理规范标准，负责分行科技信息安全技术、科技内控检查及信息安全事件应急响应。</p> <p>(4) 负责分行信息系统生产运行管理；负责分行中心机房设施、计算、存储、网络、备份系统的建设和管理；负责分行机关及各分支机构IT基础设施、终端、网络等建设管理。</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、分析判断能力和协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
10	成都分行	理债业务部 方案审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责抵押物处置、债权转让、以物抵债；</p> <p>(2) 负责利息减免、破产重整、核销等各类处置方案审查及其他相关事项；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有信贷审查或不良资产审查相关经验；</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识；</p> <p>(5) 责任心强、原则性强、公道正派、吃苦耐劳。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	成都分行	零售金融部产品经理岗	专业类	1-2	成都市	<p>(1) 负责根据总行相关制度规定，结合分行实际，制定储蓄存款业务（本外币）、借记卡、信用卡、各类零售代销业务（个人理财、代销基金、代销保险、代销国债、代销贵金属）的管理细则、操作规程和合规管理细则等，保障业务平稳、持续、合规开展；</p> <p>(2) 负责零售代销业务的组织推动、培训及考核管理，包括但不限于市场调研、业绩督导，制定营销策略并组织实施，开展分析总结，不断创新推动方式方法；</p> <p>(3) 负责督导我行零售代销业务销售符合监管及内部要求，定期开展业务合规性、风险性自查，并实施对分支机构的监督管理；</p> <p>(4) 负责筛选、建立、维护与代销公司的合作关系，在协议合作框架内与第三方合作公司进行合规展业，进行数据统计及结算对账等；</p> <p>(5) 负责配合制定各类营销活动方案，开展各类营销活动宣贯、组织、总结等工作，推动零售营销取得成效；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作4年（含）以上；</p> <p>(4) 通过基金、保险等相关从业资格考试，具备相关工作资质；</p> <p>(5) 具有他行产品经理工作经验者优先。</p>
12	成都分行	综合柜员岗	技能类	3	成都市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
13	成都分行	经营团队负责人	销售类	2	成都市、乐山市、达州市	<p>(1) 负责市场业务开发，加快业务发展步伐，负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计，创新金融产品等职能；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
14	成都分行	财富管理中心负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作；</p> <p>(2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标；</p> <p>(3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的管理；</p> <p>(4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作；</p> <p>(5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，至少2年（含）以上金融机构高端客户维护经验，以及3年（含）以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验；</p> <p>(4) 熟悉高端财富管理业务，具有良好的金融基础知识、投资理论知识，充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章；</p> <p>(5) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
15	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
16	成都分行	私人银行客户经理岗	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动；挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长；</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务；</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料；</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作3年（含）及以上。</p> <p>(4) 通过基金从业资格考试，且至少持有AFP证书。</p> <p>(8) 具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。