

## 恒丰银行苏州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	苏州分行	支行主要负责人	管理类	1人	苏州市 (含县级市)	(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导支行各项业务发展,负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。 (2) 推进支行市场开拓,督导工作进展,建立健全考核机制,传达总、分行相关业务条线工作指引。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,指导管理支行各项工作,加强支行合规内控管理。 (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 中共党员优先。 (3) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求;熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (5) 符合监管部门要求的任职资格条件。
2	苏州分行	支行班子副职	管理类	1人	苏州市 (含县级市)	(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,根据业务发展需要,协助支行行长落实支行业务拓展计划,挖掘开发新客户等市场工作,确保完成上级下达的各项任务指标。 (2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,做好工作支配及人员管理。 (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者,可放宽至大学本科(含)以上)。 (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉银行各项产品和当地市场环境。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富的客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (5) 符合监管部门要求的任职资格。
3	苏州分行	交易银行部副职	管理类	1人	苏州市	(1) 贯彻、执行党和国家的各项贸易金融业务监管要求、外汇及跨境人民币管理法规等各项政策。 (2) 加强调查,分析工作形势,研究工作思路和措施,协助负责人有效推进交易银行业务工作。 (3) 协助负责人开展分行及所辖机构交易银行业务的指导、检查、监督。 (4) 组织、推动国际业务的营销工作,努力提升外汇业务以及跨境人民币市场份额。 (5) 负责制定和执行交易银行业务系统的应急预案,开展业务连续性计划的演练、评估与改进工作。 (6) 配合分行计财、运营部门做好外汇业务年终决算工作。 (7) 负责国际结算、资金、国家外汇管理局数字外管平台、跨境人民币收付信息系统(RCFE、RCPMIS)等业务系统维护和管理。 (8) 负责辖内机构外汇业务市场准入申报、审核工作。 (9) 牵头与当地外汇局对接,做好外汇政策的传达。 (10) 部门安排的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者,可放宽至大学本科(含)以上)。 (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 具有丰富的交易银行等方面从业经验,熟悉苏州地区市场环境及监管要求,对国内外宏观经济形势和金融市场变化有敏锐的洞察力和判断力,熟知贸易金融、供应链金融管理工作,具有较强的风险预判和分析处理复杂问题的能力。 (4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力,能承受较强的工作压力,具备较强的文字综合语言表达能力,具备良好的职业操守、责任心强。

## 恒丰银行苏州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	苏州分行	信用审批部授信审查岗	专业类	1人	苏州市	(1) 负责贯彻执行国家有关政策法规和分行有关工作部署、规章制度。 (2) 根据授信审查尽职制度要求, 负责法人客户授信业务审查和延伸审查, 确保审查质量和审查时效。 (3) 根据总分行法人客户授信政策指引要求, 严格执行各行业客户准入标准。 (4) 督促分行辖内经营部门提高调查报告的质量, 积极主动地对客户经理进行辅导, 检查和督导。 (5) 对审查项目中反映的业务创新、市场重大变化及现行制度中存在的问题, 进行整理分析并提出相应意见。 (6) 完成领导交办的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有2年(含)以上信贷工作经验; 具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力。 (3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定, 熟练掌握各授信业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力。
5	苏州分行	私人银行投资顾问	专业类	1人	苏州市	(1) 以客户为中心, 协助客户经营, 促进私人银行业务发展; 协助提升营销人员的资产配置能力、财富保障及传承规划水平和业务经营指标; 协助中心负责人做好本单位管理及营销活动策划工作。 (2) 在服务客户过程中, 参与客户会谈, 负责指导、审核客户经理出具的投资建议书, 为客户提供资产配置服务。 (3) 熟练运用专业研究辅助工具, 对境内外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析, 举办面向私行客户的市场分析、投资策略报告会。 (4) 负责推动落实客户KYC工作, 做好“一户一档”的收集和维护工作, 确保私行客户KYC覆盖率须达到100%。	(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有4年(含)以上金融行业投资类从业经验, 熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品, 能熟练运用境内外金融市场工具, 擅长投资理财、金融市场研究和资产配置规划。 (3) 具有较强的逻辑思维能力和研究分析能力, 有良好的组织协调沟通能力、沟通能力和文字运用能力。 (4) 持有AFP、CFP、CPA、CPB、ICIE等专业证书优先。 (5) 具有他行投资顾问工作经验者优先。
6	苏州分行	私人银行经理	销售类	1人	苏州市	(1) 客户关系维护, 负责所在网点私行客户的经营与维护相关事宜, 根据四步工作法将全过程信息上传及维护。创建客户联系计划方便作好日常客户经营管理过程追踪。 (2) 了解客户需求, 负责所在网点私行客户的KYC, 了解客户需求点, 记录客户过往投资情况、财富目标、产品投资期限、财富管理需求、专项增值服务、兴趣爱好等。 (3) 制定解决方案, 负责根据客户需求类型, 梳理解决方案框架, 设计方法和流程为客户制定各类解决方案。 (4) 方案执行, 负责客户需求具体解决方案的执行, 帮助客户实施解决方案, 达成确保方案的执行和落实的目标。 (5) 定期跟踪维护, 负责跟踪方案执行结果, 并与客户沟通, 负责对产品和服务使用情况、客户关系进行检视, 挖掘新业务机会。	(1) 40周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 从事金融零售工作3年及以上。 (3) 持有基金从业资格, 具备AFP、CFP等证书优先。 (4) 具备服务高端客户的相关专业技能和综合素质, 具有私人银行工作经验者优先。

备注: 年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。