

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	3	杭州、金华、温州、嘉兴、湖州、台州、绍兴	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	杭州分行	支行副行长	管理类	3	杭州、金华、温州、嘉兴、湖州、台州、绍兴	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 相关岗位工作年限3年（含）以上； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	杭州分行	二级分行公司金融部负责人	管理类	2	义乌、绍兴	1. 负责制定支行公司金融、普惠金融、小微金融业务发展规划，分解落实规划目标，协同支行业务资源配置及业务风险偏好等政策制定； 2. 完成支行公司金融、普惠金融、小微金融业务发展目标等； 3. 承担支行交易银行业务规划、制度及产品管理、营销管理、运营管理、机构准入管理、队伍建设、渠道建设与维护等职能； 4. 统筹协调支行相关部门共同推进支行交易银行业务发展及相关工作以及制订支行投行业务发展规划，分解落实规划目标，完成支行投行业务发展目标等； 5. 完成职责范围内的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有3年（含）以上公司金融相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、贸易、法律、财务等相关专业知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力； 5. 具备良好的职业操守、责任心、执行力。
4	杭州分行	二级分行零售金融部负责人	管理类	1	绍兴	1. 负责制定分行零售业务发展规划，负责组织实施、全面推动分行零售金融业务体系的建立和完善； 2. 制定分行零售金融部年度经营目标和具体工作计划，监督、考核其执行情况，提高分行零售业务整体效益和贡献度； 3. 负责分行零售业务的风险控制和内控管理，并组织开展各项指导、培训、检查、监督、考核工作； 4. 负责本部门的内部综合管理； 5. 制定分行服务管理提升计划，确保为客户提供优质规范服务； 6. 其他必要性工作。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有3年（含）以上零售金融相关工作经验； 4. 具有较强的逻辑思维能力、组织协调能、沟通表达能力，具有良好的心理素质、抗压能力强； 5. 熟悉银行零售金融业务，熟悉监管部门相关政策要求，具有较强的专业素质和管理能力。
5	杭州分行	债券承销岗	专业类	1	杭州	1. 负责拟定债券承销业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3. 负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4. 负责牵头债券承销项目的立项报批、注册备案、发行前报备、债券发行等工作； 5. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 6. 负责债券承销业务情况分析、业务培训和管理工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5. 具有银行业专业人员职业资格证书。

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
6	杭州分行	资产管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责拟定投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法等； 3. 为经营机构提供专业支持，协同做好投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务的方案设计、推动、营销、立项与申报工作； 4. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5. 做好与总分行相关部门的沟通协调，为经营机构提供全方位的有效服务； 6. 负责相关业务情况分析、业务培训、业务存续期管理和考核工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5. 具有银行业专业人员职业资格证书。
7	杭州分行	私人银行投资顾问岗	专业类	2	杭州	1、负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2、经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3、积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4、研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5、贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 逻辑思维能力和研究分析能力强，有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力；熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力。具有服务高端客户的丰富经验，较丰厚的社会和生活阅历； 4. 遵守职业准则，严格保守客户信息秘密，无违纪和违法行为纪录； 5. 在法律、审计、金融（包含银行、证券、保险等）等相关行业具有3年及以上工作经验；具备家族办公室工作经验者优先可酌情放宽行业限制； 6. 获得相关专业资格（如AFP/CFP/CPB等），获得重大奖励、专业赛事名次或有其他突出贡献的可优先聘用。
8	杭州分行	招聘及用工管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责员工关系维护及管理工作，定期组织开展员工关系分析，做好员工满意度调查，及时了解员工心声，做好分析报告； 2. 对接处理劳动争议、劳动仲裁、劳动诉讼等员工关系事件，做好部门舆情管理工作； 3. 负责员工入离调转等人员异动管理、劳动合同管理、试用期管理及考勤休假管理等工作； 4. 负责员工人事档案及二级档案管理工作，做好人事档案接收、转移和借阅等综合管理工作； 5. 负责拟定分行的招聘计划，组织推动社会招聘和校园招聘工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员或中共预备党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
9	杭州分行	考核管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责制定和修订绩效考核制度、方案； 2. 负责牵头组织实施季度、年度考核工作； 3. 负责绩效考核体系的建设和完善工作，规范绩效管理各项流程； 4. 负责汇总、统计、归档绩效考核数据，建立员工绩效考核档案，为绩效工资核算提供基础资料及依据； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员或中共预备党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
10	杭州分行	培训管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责分行《培训管理制度》的实施、修订、解释工作； 2. 依据分行发展战略和人力资源规划拟订年度培训计划并组织实施； 3. 负责分行教育经费管理，并定期检查培训费用预算的执行情况； 4. 对培训课程或活动进行全程管理，做好员工培训档案的管理； 5. 负责对各部门、机构的培训工作进行具体指导、考核、掌握培训进度和效果。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员或中共预备党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	杭州分行	薪酬福利岗	专业类	1	杭州	1. 编制人力费用预算，监督薪酬福利费用执行，做好人事费用总额的计划与管控； 2. 根据各条线管理部门提供的考核数据，做好工资等级调整、绩效工资和奖金的汇总和核算； 3. 负责分行本级和同城机构每月工资的发放，监督和指导二级分行工资发放，确保核算准确，过程规范、发放及时； 4. 负责延期绩效的计提和台账记录，做好问责执行和延期绩效责任认定扣罚、追索及返还事宜； 5. 做好社会保险、住房公积金、补充医疗保险、企业年金及分行员工福利执行审核等各项事务的管理与服务工作；完成各类薪酬各类报表数据的统计、巡查、审计等工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员或中共预备党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
12	杭州分行	综合文秘岗	专业类	1	义乌	1. 负责组织或参与起草行领导综合文字材料，起草向上级党政机关及监管部门的综合报告； 2. 负责起草其他重要综合性材料； 3. 负责相关会议组织筹备工作； 4. 负责完成其他临时交办任务。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上； 2. 中共党员，年龄35周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）及以上党政机关、国有企事业单位、金融机构等专职党建、文秘、综合文字起草工作经验，具有银行基层工作经验者优先； 4. 具有较强的学习能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识，具有数字化相关教育背景、资格证书、项目经验者优先； 5. 具备较高的思想政治觉悟，具备较强的责任心，较强的公文撰写能力和分析归纳能力，具备较高的保密意识，能够坚决执行保密工作有关制度。
5	杭州分行	出账审核岗	专业类	1	湖州	1. 对企业金融、零售、同业等业务进行出账前审核； 2. 制定出账额度分配规则； 3. 制定全行出账额度投放计划； 4. 对出账管理工作进行后督管理； 5. 对出账工作提出意见、建议； 6. 负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任；	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5. 具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
6	杭州分行	贷后管理岗	专业类	1	湖州	1. 根据相关政策制度规定，对全行信贷资产质量真实性进行监督检查，根据贷后监督检查过程中发现的问题，提出防范风险和加强贷后管理的措施和建议； 2. 严格执行总、分行贷后管理的规章制度，配合分行信贷管理部门对本行贷后的监测，按分行贷后监测管理指令完成本行的贷后监测管理工作； 3. 建立健全贷后管理分析制度，定期对本行贷后管理工作进行分析和评价，并将分析和评价情况上报分行； 4. 负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任；	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5. 具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
15	杭州分行	综合管理岗	专业类	1	湖州	1. 负责起草重要文稿、文件和综合材料、报告和总结；负责分行公文规范管理、核稿工作。 2. 负责日常党建工作，协助做好党的组织建设，承办党建活动、吸收新党员、预备党员转正、党组织关系接转、党费收缴、党务统计等工作。 3. 负责工会相关工作；负责企业文化和品牌形象的维护和推广工作；负责分行新闻信息宣传工作，对外报送新闻和信息稿件。 4. 负责金融许可证、营业执照等重要证照，以及介绍信、印章等的管理和登记使用。 5. 负责办公室内部事务的日常工作，负责分行性各类重要会议的会务安排工作等。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上党建、文秘、行政综合性事务等相关岗位工作经验； 4. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 5. 曾在银行、大型企业、政府部门办公室文秘党建工作经验者优先。

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
16	杭州分行	营运主管	专业类	1	绍兴	1. 负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2. 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3. 负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 4. 负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5. 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 6. 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7. 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 8. 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 9. 负责其他结算管理。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财会、国贸相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有4年（含）以上相关岗位工作经验，其中含1年（含）以上营业室经理工作经验； 4. 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5. 具有较强的业务管理能力和组织协调能力。

备注：年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。