

## 招聘岗位职责及要求

部门/分行	二级部 (业务室)	招聘岗位	岗位职责	岗位要求
董事会 办公室	-	总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定和完善本行公司治理、信息披露、投资者关系管理、资本管理与补充、关联交易管理等相关规章制度，完善公司治理制度体系，规范公司治理行为和机制；</li> <li>2. 负责组织召开股东大会、董事会、执行董事会议、董事会专门委员等会议，保证决策的合法合规，督办决议落实情况；</li> <li>3. 负责公司法定信息的披露及内幕信息和外部信息使用人的管理，及时公平披露重大信息和财务报告，按照监管要求和信息报告制度，组织开展日常信息报告工作，确保披露的真实、准确、完整；</li> <li>4. 负责本行投资者关系管理工作，制定并实施投资者关系管理计划和策略，增进投资者与公司的互动交流，树立良好企业形象；</li> <li>5. 负责落实资本管理中资本补充相关工作，协助计财部门向董事会提出资本补充计划，确保资本情况符合业务发展及资本充足率监管要求；</li> <li>6. 负责本行股权管理工作，完善股权管理制度，落实股东日常联系、维护和管理，完成股东利润分配，跟踪分析股权变动情况；</li> <li>7. 负责本行关联交易管理，确定关联法人和自然人的认定标准，落实重大关联交易的报备和披露工作；</li> <li>8. 负责本行外部评级事务，组织评级机构对本行的评级开展工作，落实外部评级机构评级结果在行内外的正式发布；</li> <li>9. 负责董事的联系和服务，组织开展董事、高管等人事任免过程中需跟进的事项，做好董事履职考评、资格申报、巡察培训和信息沟通等工作；</li> <li>10. 根据公司章程及相关制度，完成董事会交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业；</li> <li>2. 年龄45周岁及以下，具有8年以上持牌金融机构从业经验（具有银行董事会办公室相关工作经验者优先），具有5年以上管理岗位工作经验；</li> <li>3. 熟悉公司治理理念、银行及监管机构对公司治理的管理要求，熟悉公司股权和资本管理等；</li> <li>4. 具有较强的组织协调和沟通表达能力，逻辑思维清晰，文字功底扎实。</li> </ol>
资产负债部 (拟设)	-	总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责全行资产负债管理，包括资产负债表的整体统筹、发展规划及年度计划，负责全行资产负债组合与配置；</li> <li>2. 负责全行资本管理，包括新资本协议管理（巴III）、行内资本充足率、杠杆率等计量与管理，统筹内部资本管理、资本规划；</li> <li>3. 负责日常流动性管理，司库投融资业务操作（包括货币市场、央行融资、存单发行、利率债投资等）；</li> <li>4. 负责银行账簿利率风险和流动性风险管理，包括风险计量、风险数据统计、应急演练、风险披露等；</li> <li>5. 负责全行FTP定价和利率定价，制定和发布各业务指导利率，组织开展LPR报价。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先；</li> <li>2. 年龄原则上47周岁（含）以下，具有10年（含）以上金融从业经验，其中5年以上管理经验；</li> <li>3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
零售金融部 (拟设)	-	总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责大零售板块的统筹协调，牵头制定大零售业务战略规划和体系建设及评价、编制业务计划、制定考核方案、配置资源和监督执行；负责开展客群分类管理，推动建立客户支持系统、客户管理信息系统并持续有效维护各层级零售客户信息；</li> <li>2. 负责AUM10万以下长尾客户直营，制定并执行长尾经营策略，包括市场及客群细分，销售策略设计，批量化策略投放，经营结果分析复盘等；</li> <li>3. 负责客服管理，管理客户投诉处理流程，确保及时、准确地解决客户问题；负责实施零售客户的主动外呼策略，有效执行长尾及价值客群的策略部署；</li> <li>4. 负责企业微信、手机APP、微信银行渠道建设管理及其他三方渠道拓展，负责实施零售客户的线上渠道策略，有效执行长尾及价值客群的策略部署投放；</li> <li>5. 负责零售基础存款产品及代发产品的设计及管理，并提供产品推广策略及销售支持；负责聚合支付、POS收单、缴费等结算产品的设计及运营管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先；</li> <li>2. 年龄原则上47周岁（含）以下，具有10年（含）以上金融从业经验，其中5年以上管理经验；</li> <li>3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
机构业务部 (拟设)	-	总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责拟定机构类客户的业务发展规划，制定年度综合经营计划并组织实施，统筹配置机构业务条线费用，包括专项营销费用、人力及非人力费用等；</li> <li>2. 负责进行机构类业务的市场调研和行业分析，为业务发展提供指导意见和综合服务指引；</li> <li>3. 负责设计提供机构类客户的产品供给，拟定产品管理规章制度，参与定价和收费标准的制定；</li> <li>4. 负责机构业务市场营销，包括方案制定、目标设定、执行监督与考核督导等工作。</li> <li>5. 负责机构业务的风险制度管理及合规管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先；</li> <li>2. 年龄原则上47周岁（含）以下，具有10年（含）以上金融从业经验，其中5年以上管理经验；</li> <li>3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>

部门/分行	二级部 (业务室)	招聘岗位	岗位职责	岗位要求
风险管理部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人拟定风险管理的贷后预警的管控工作规划，并组织推动实施； 2. 协助推动全行风险预警机制体制建设，建立信贷业务风险预警管理机制，制订风险预警制度； 3. 协助组织推进风险管理预警和管控策略制定和优化，协同与风险管理其他业务的联动管控，推进风险预警管控手段的创新； 4. 协助组织实施对公司业务、零售业务、普惠业务等分类客户的非现场监控，定期发布监测结果及分析报告，提出纳入风险预警管理的行业、区域、机构以及产品名单，并对纳入预警监控名单的客户、行业、区域、产品实施持续性管理。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
交易银行部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人开展贸易融资类、交易结算类及财资管理类业务客户分析、客户经营方案定制、营销支持等客户经营工作； 2. 协助部门负责人推进贸易融资类、交易结算类及财资管理类产品的设计、开发、推广、优化等端到端管理及营销支持； 3. 协助部门负责人开展交易银行相关业务的线上营销与宣传； 4. 协助部门负责人推进对公网银等平台的建设、管理、运营及维护； 5. 协助部门负责人开展交易银行产品的风险管理及合规管理工作。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
投资银行部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人开展重点行业、重点区域的科创企业营销和服务，提供综合金融服务方案，制定行业金融市场营销目标及方案； 2. 协助部门负责人开发针对小微科创企业的线上化风险模型； 3. 协助部门负责人开展非银融类业务客户经营，为客户提供非银融资综合解决方案，提供从设计、开发、推广、优化的端到端管理与营销支持； 4. 协助部门负责人推进全行结构性融资、项目融资、并购融资等复合型融资产品的经营管理； 5. 协助部门负责人开展投资银行相关业务线上营销与宣传； 6. 协助部门负责人完善全行债券承做及承销、资产证券化及债转股业务的经营管理体系。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
授信审批部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人组织拟定授信审批部的业务规划和工作计划，并组织实施； 2. 协助对授信业务审查审批工作进行统筹管理，拟定相关政策制度、优化调整业务审查审批流程、提高审查审批质量及效率； 3. 协助负责授权范围内授信业务的审批，负责授信相关审议会议的会务工作管理； 4. 组织实施对经营机构开展调研指导，组织开展授信条线培训工作。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
零售金融部 (拟设)	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人开展大零售板块的统筹协调工作； 2. 协助部门负责人进行服务经理队伍管理，包括人员培训、目标设定、执行监督与考核督导等工作； 3. 协助部门负责人开展客群分类管理，推动建立客户支持系统、客户管理信息系统并持续有效维护各层级零售客户信息； 4. 协助部门负责人开展负责AUM10万以下长尾客户直营，制定并执行长尾经营策略，包括市场客群细分，销售策略设计，批量化策略投放，经营结果分析复盘等； 5. 协助部门负责人进行客户服务管理，管理客户投诉处理流程，确保及时、准确地解决客户问题； 6. 协助部门负责人推动实施零售客户的主动外呼策略，有效执行长尾及价值客群的策略部署。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
小微业务部 (拟设)	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人开展普惠客户经营，包括客户分析、客户经营方案设计、目标设定及执行跟踪等工作；负责围绕重点行业及园区进行批量拓客，提供综合性解决方案及非金融附加服务； 2. 协助部门负责人开展线上三方联合贷款业务拓展，对接第三方平台，关系维护，建立长期线上普惠金融合作（业务拓展）； 3. 协助部门负责人推进普惠线上及线下贷款产品的设计、开发、推广、优化等端到端管理及营销支持； 4. 协助部门负责人推进结算产品（如收单码牌、商户APP）的设计、开发、推广、优化等端到端管理及营销支持； 5. 协助部门负责人开展普惠线上、线下产品的风险制度管理及合规管理等。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
战略企划部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人拟定全行绩效管理的规划、制度、体系建设及年度工作计划； 2. 协助部门负责人完善全行绩效考核机制，优化全行多层次、多维度的经营分析体系和考核评估体系； 3. 强化全行资源配置导向，统筹总行各业务条线与各分行预算管理工作； 4. 根据全行战略目标和预算执行情况拟定绩效考核实施策略和细则，统计各考评单位的考评结果。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
资产保全管理部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人统筹全行问题资产及网贷业务的清收处置管理工作，并牵头推进达成全行信用风险管控指标、组织架构、队伍建设和管理体系； 2. 协助部门负责人负责组织和推进全行问题资产管理和清收工作； 3. 协助部门负责人牵头全行问题资产诉讼及破产业务的统筹管理； 4. 协助部门负责人牵头全行问题资产诉讼、破产及资产处置业务（不含授信重组）相关请示的审查审批； 5. 协助部门负责人牵头全行问题资产（全行诉讼类授信资产、核销资产、以物抵债资产、我行具有管理责任和负责清收表外授信资产，以及领导指定管理的资产等）清收处置管理； 6. 协助部门负责人牵头问题资产的信息搜索、资产分析及评估管理。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
特殊资产经营部	-	副总经理/总经理助理	1. 协助部门负责人统筹总行集中处置问题资产的经营工作，并牵头推进部门组织架构、队伍建设和管理体系； 2. 协助部门负责人负责组织和推进总行集中处置问题资产的清收化解； 3. 协助部门负责人牵头所辖业务范围风险类KPI及条线管理的考核； 4. 协助部门负责人统筹开展政策研究和行业分析，探索清收处置新路径、新模式，为集中管理问题资产的清收化解工作提供策略； 5. 协助部门负责人统筹对总行集中处置问题资产清收处置过程中面临的疑难问题开展专题研究，制定解决方案并推动实施。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上42周岁（含）以下，具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。

部门/分行	二级部 (业务室)	招聘岗位	岗位职责	岗位要求
资金运营中心	债券部 (二级部)	债券交易岗	1. 负责开展债券投资、现券买卖、债券借贷、同业存单发行、回购、拆借、衍生品等线上交易业务，合理配置资产组合，防控市场风险； 2. 负责持仓债券组合管理，市场风险监控与择机询价交易； 3. 负责合作机构渠道的拓展，以及合作机构渠道的准入与维护； 4. 根据相关制度及流程要求，提供投资顾问服务，制定投资交易策略，负责债券市场研究与分析，创新产品研发及拟定相关产品制度。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
		投研分析岗	1. 跟踪研究宏观经济走势及政策变动，结合我行投资交易情况，分析对我行金融市场业务的影响； 2. 收集金融市场新产品、新模式，跟进市场情况，监测债券持仓组合情况及估值变化，适时提出投资交易调整建议及风险提示； 3. 拟定金融市场业务投资研究报告，对我行金融市场业务发展进行分析并提出合理化建议； 4. 设计债券投资研究决策流程，调整、优化、维护现有产品策略，根据人民币流动性平盘指令开展每日正、逆回购业务。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
	同业部 (二级部)	同业管理岗	1. 负责我行与其他金融机构间的同业授信、同业额度的管理工作，监测并报告同业授信额度的使用情况； 2. 负责开拓、维护同业机构间的沟通与合作，积极拓展同业负债业务； 3. 负责金融同业业务的市场调研，配合其他部门进行新产品的开发，收集并统计同业市场的利率走势等信息。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
		投资经理岗	1. 维护和拓展同业客户，积极开展同业客户的沟通交流合作，以及同业市场调研； 2. 负责推进同业投资业务，开展尽职调查及风险评估工作； 3. 撰写项目尽调报告并按项目审批程序提交评审，根据项目批复要求开展实地见证及落实投资条件； 4. 对经办投资项目进行投后检查及存续期管理，跟踪市场及同业动态，积极研究创新业务模式及产品。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
		产品研发岗	1. 研究监管政策，跟踪同业市场发展动态，撰写市场及投研报告； 2. 依据市场动态及监管政策，研究开发创新产品并拟定新产品、新模式分析报告，提交审议后组织推动实施； 3. 组织对新产品、新模式检视、调整、优化，组织撰写、修订同业投资业务及产品相关规章制度及操作流程，培训并推广新产品应用，持续优化改进产品； 4. 负责各类同业投资业务跟踪管理，登记及管理客户台账，填报同业投资业务的各类报表，以及组织同业客户的产品营销等活动。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
资产管理部	资产业务室	研究分析岗	1. 负责信用债风险防控体系建设，维护信用研究体系和行业信用评分工具，参与系统建设，拟定和实施信用评估及信用风险管理年度工作计划； 2. 组织搜集信用评级相关信息，走访调研被评级单位，对交易对手、债务主体及其发行的债权工具进行信用评级及授信，建立债券库和ABS库； 3. 对部门投资债券定期出具跟踪评级报告，分析交易对手及投资资产的信用风险状况，及时发布信用风险预警，出具风险事件处理意见，维护部门债券库和ABS库； 4. 持续关注特定行业的信用风险及变化趋势，对覆盖行业和区域进行持续梳理研究，出具行业信用研究及其他信用专题报告； 5. 对接分行申报的债券及ABS投资项目，协调推进项目落地，对开展项目效果评价。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
		固定收益岗	1. 负责固收类净值型理财产品投资管理工作，合理配置和操作实现投资收益目标； 2. 研究债券配置及交易策略，构建债券投资组合，提出具体资产配置策略和投资方案，并负责投资组合的日常管理； 3. 研究跟踪债券市场变化，挖掘债券市场投资机会，综合考虑市场风险、信用风险和流动性要求，及时调整优化投资组合。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
	运营管理室	产品运维岗	1. 负责理财产品估值、对账，理财信息补录，以及理财产品认购、净申购、资金划拨等； 2. 负责理财产品付息、产品类固定管理费、销售管理费、托管费、支付等工作； 3. 负责理财产品建立、发行、调整、到期清算、销户等流程发起及跟踪。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
	风险监测管理室	放款审查岗	1. 负责拟定相关金融市场业务放款管理办法及流程、实地见证和实施； 2. 负责金融市场投资类业务、或超资金中心权限类业务的审核； 3. 负责对有特殊指定用途的业务，监控放款资金，按要求收集用途说明或凭证； 4. 负责审核交易结构、法审流程，提示合同、协议文本等相关文件的审核； 5. 负责对金融市场业务与经营单位合同签订、实地核保及落实相关要求等工作； 6. 负责建立金融市场业务实地见证人员库，并进行日常管理，负责实地见证资料的集中整理及归档等。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。
		风险管理岗	1. 负责部门人员行为管理、案件防范、合规风险管理，以及业务检查监督； 2. 负责组织审计整改和开展追责问责工作，以及信誉风险的管控等工作； 3. 负责撰写部门合规报告和内控管理报告，编制部门相关制度； 4. 负责部门档案的管理，及交办的其他事项。	1. 全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先； 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3. 了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力； 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。

部门/分行	二级部 (业务室)	招聘岗位	岗位职责	岗位要求
(中 小 市 场 农 部)	-	产品经理岗	1. 负责研究和拟定公司金融产品的创新规划, 统筹管理全行公司金融产品管理; 2. 开展客户、业务调研, 组织规划公司金融整体业务模式、产品体系和服务标准; 3. 统筹开展公司金融产品的开发设计、研发、测试、上线工作; 4. 负责组织开展对公司金融产品经理的管理、培训。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
交易 银行 部	轻资本 管理室	产品 管理岗	1. 负责交易银行产品及系统资源的分配及管理, 负责交易银行产品及系统定价分析与方案; 2. 负责修订交易银行产品/业务标准、操作规程和退出等管理办法, 形成产品及系统手册; 3. 负责交易银行产品及系统的日常操作、维护、管理, 整理保管业务档案, 收集交易银行产品及系统的业务、风险、需求等信息, 整理、汇总、分析后为部门决策提供依据; 4. 定期对交易银行产品及系统交易量、收益、风险情况进行定期检视及后评价, 更新并优化业务流程或系统功能; 5. 参与交易银行业务产品及系统相关金融政策、同业产品调研, 为产品及系统开发提供参考。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
		产品 销售岗	1. 拟定对交易银行业务及产品的考核方案和激励机制, 督促、协助分行落实各项指标的完成; 2. 制定交易银行业务及产品年度、季度、月度营销方案和预算计划, 策划和组织重要产品营销活动, 协调与各条线、部门的交叉营销, 并推动对公各机构执行和实施; 3. 参与对公各机构产品经理、客户经理平行作业, 参与交易银行业务、产品的市场营销; 4. 组织对公各机构产品经理、客户经理交易银行业务产品知识和营销技巧培训; 5. 产品营销方案设计和方案服务设计, 受理对公各机构上报的相关业务、额度、利率等申请并负责初审及报批; 6. 建立完善的产品回检机制, 对产品售后进行跟踪、回访、检讨与修订, 为改进本部门产品的功能与服务水平提供依据。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
财富 管理部	负债 业务室	借记卡业务 管理岗	1. 负责制订借记卡及各类账户业务年度开发计划, 负责借记卡及各类账户业务的优化及新产品业务需求的撰写, 参与系统开发; 2. 负责编写管理办法, 开展各层级培训及日常管理; 3. 负责借记卡及各类账户风险管理, 牵头组织对全行及区域的风险检查并形成检查报告, 负责与人民银行、银监等监管机构对接, 完成人民银行、银监、支付协会等监管机构关于银行卡业务的报表编制、报告报送工作; 4. 负责与中国银联的对接, 完成银联相关业务规则、新产品的开发及改造等工作, 负责银行卡业务的相关投诉处理。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
	财私中心 (拟设)	投资 顾问岗	1. 推进投资顾问工作方法全行贯彻执行, 以客户为中心, 建立客户各大类资产配置、财富保障与传承、综合融资等顾问式服务模式; 2. 协助提升全行财私业务客户资产配置水平、财富保障及规划; 3. 协助全行提升管理客户总资产规模、中间业务收入等业务指标; 4. 推动分行具体落实和推进投资顾问相关工作; 5. 对分支机构开展相关领域业务知识技能培训等。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
特殊 资产 经营 部	业务室	室 经理	1. 负责牵头辖内所属经营单位问题资产业务经营管理; 2. 负责组建专营团队并对已上收专营团队的问题资产业务经营管理; 3. 负责牵头推动辖内整体问题资产清收化解“一户一策”方案制定及执行; 4. 负责组织实施重大问题资产和项目的清收化解和重组工作; 5. 负责牵头推动完成对已上收专营团队的问题资产相关业务考核指标。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
	业务室	资产 经营岗	1. 负责辖内所属经营单位问题资产业务经营, 推动辖内问题资产清收化解方案的制定及执行; 2. 负责推动专营团队的问题资产相关业务考核指标达成, 协助组织问题资产的贷后管理和催收、司法清收工作、资产处置工作; 3. 负责辖内问题资产的台账管理、统计分析及信息报送工作; 4. 负责对口已上收专营团队的相关的档案管理及移交工作。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。
授 信 审 批 部	-	授信 审查岗	1. 根据监管部门及我行授信政策, 负责对授信业务进行审查, 审核业务主要风险点, 提出规避和防范风险的具体措施, 在授权范围内审批或报送贷审会审议或有权签批人; 2. 负责做好与风险管理部门、审查部门的信息沟通和业务衔接工作; 3. 负责开展行业区域分析、授信大户风险分析、重点业务风险分析。	1. 全日制本科及以上学历, 经济、金融、管理、法律等相关专业优先; 2. 年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽), 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 3. 了解国家经济、金融法规, 熟悉国内金融行业监管政策, 具有较强的组织推动和沟通表达能力; 4. 具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求, 具有相关职业资格证书的优先。

部门/分行	二级部 (业务室)	招聘岗位	岗位职责	岗位要求
信息科技部	数据管理部 (二级部)	数据资产岗	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责建立健全数据资产管理体系，制定包括表，指标，标签，任务，报表等数据资产的数据标准；</li> <li>监督数据实施团队的数据资产质量、任务运行稳定性与效率。</li> <li>优化提升数据驱动业务的整体能力，与业务等其他部门沟通收集数据资产质量反馈，对大数据数仓和应用场景提出建设性意见；</li> <li>对接数据平台团队，提出数据资产平台优化需求；</li> <li>负责数据资产运营工作，提高数据资产使用率；</li> <li>团队管理工作，包括绩效管理，产出质量，敬业度等；</li> <li>辅助完成数据治理规划，包括确定数据治理解决的应用场景，落地项目设计和策划等；有企业级数据治理经验者优先考虑。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历；</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有8年(含)以上相关岗位工作经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
		数据治理岗	<ol style="list-style-type: none"> <li>深入分析部门的数据治理需求，提供可行的数据治理的咨询建议，包括数据治理体系的规划，数据治理组织架构、管理体系的设计；</li> <li>融合业务需求和业界技术的发展，完成企业数据管理能力成熟度评估，配合完成数据治理方案设计并根据实施路线进行实施推进；</li> <li>落实数据治理项目的相关工作，包括主数据、元数据、数据标准、数据质量、数据模型等；</li> <li>支持数据治理类项目的管理、实施、开发等工作，根据项目需求，编写相关数据领域方案文档。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历，数学、统计、计算机及相关专业优先；</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有5年(含)以上相关岗位工作经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
		数据分析岗	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责根据全行业务部门发展目标及各机构需求，结合业务场景，进行业务数据的分析挖掘工作，并形成数据分析应用报告；</li> <li>负责建立全行营销、绩效、风险、运营等数据分析挖掘体系，建立数据分析挖掘模型，并持续评估和优化；</li> <li>能够独立支持单个业务模块完整数据流需求，且能基于需求提供有效解决方案，考虑需求的复用性和通用性；具备较强数据分析能力，能够结合业务做异常归因定位，并给出解决方案；</li> <li>负责基于数据分析得到有价值的业务信息，为全行运营决策、产品方向、营销推广、风险管理等提供建设性建议，为各级管理层决策提供价值信息支撑；日常业务数据支持，包括但不限于取数，搭建报表、分析报告等；</li> <li>根据本行的科技规划，建立全行数据分析模型、数据分析工具等，支持数据开发团队完成数据相关平台系统。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历，统计、经济、金融、管理、计算机相关专业；</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有5年(含)以上相关岗位工作经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
		数据开发岗	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责Flink/Spark为基础的大数据查询引擎内核研发，跟进社区或厂商版本，改进性能，提升稳定性，研发新功能，修复内核BUG；负责数据开发工作的技术方案制定、核心代码编写；</li> <li>负责数据平台产品的设计研发，完成产品的核心功能、公共核心模块的代码编写，推动产品专业化能力提升和完善数据解决方案；如AB实验平台、OLAP平台、指标平台等；</li> <li>负责排查、定位、解决数据平台生产集群问题，与运维一起维护生产集群的稳定性；</li> <li>参与涉及数据平台、实时计算平台等的技术研究，基于云IAAS或者自建IAAS，打造高稳定性、高性能、低成本的实时计算平台。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历，统计学，应用数学，计算机相关专业；</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有3年(含)以上相关岗位工作经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
分行岗位	-	分行副行长/ 行长助理	<ol style="list-style-type: none"> <li>根据总行发展战略、业务策略及分行地域特点，协助分行行长做好经营管理工作并完成各项经营管理指标；</li> <li>根据金融监管有关要求和分行稳健经营需要，完善分行业务管理体系建设，确保分行依法合规经营；</li> <li>协助负责组织分行分管工作的政策研究和发展规划，提高金融服务效率，提升服务实体经济的能力。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先；</li> <li>年龄原则上42周岁(含)以下，具有8年(含)以上金融从业经验，其中3年以上管理经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
	-	支行行长	<ol style="list-style-type: none"> <li>根据全行及所属支行/团队业务的规划及业务目标，组织开展各项营销活动和客户维护工作；</li> <li>组织支行/团队员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训与发展等；</li> <li>组织协调和督导支行/团队各项工作按计划有序推进；</li> <li>组织制定和实施资源配置、业务/团队考核激励等方案和措施；</li> <li>负责指导和监督支行/团队各项业务指标的完成</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本科及以上学历，经济、金融相关专业优先；</li> <li>年龄原则上40周岁(含)以下，特别优秀的可适当放宽。</li> <li>具有6年(含)以上工作经验，其中3年以上银行信贷或相关工作经验，1年相关管理经验；</li> <li>熟悉银行各种金融产品及相关业务，熟悉银行的基本运作流程；具有较强的团队建设、团队管理及组织能力，具备较强市场拓展及营销管理能力。</li> </ol>
	-	风险经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责按照总行风险管理工作制度，及时开展公司授信业务的前置风险审查工作，深入分析授信项目风险，客观准确地提示授信风险，及时提交前置风险审查报告；</li> <li>负责审核业务团队提交的项目资料及授信调查报告的完整性和充分性；</li> <li>负责审查项目是否符合国家法律、政策以及我行授信政策导向，对业务团队授信调查程序的完整性、合规性进行前置风险审查；</li> <li>根据前置风险审查要求，与客户经理共同提前介入重点项目的评估，进行现场审查；</li> <li>负责开展授信项目的后评价工作；</li> <li>及时了解宏观经济环境及行业变化情况并分析对授信客户的影响。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制本科及以上学历，经济、金融、管理、法律等相关专业优先。</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下(特别优秀的可适当放宽)，具有2年(含)以上相关岗位工作经验；</li> <li>了解国家经济、金融法规，熟悉国内金融行业监管政策，具有较强的组织推动和沟通表达能力；</li> <li>具有良好的职业操守和符合相关岗位任职要求，具有相关职业资格证书的优先。</li> </ol>
	-	客户经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责市场开拓、客户开发、产品营销和业务管理工作，维护客户关系；</li> <li>负责建立客户信息档案，跟踪客户的信息变动并及时在业务管理系统中更新客户信息；</li> <li>负责确保授信业务各阶段上报的各类信贷资料的真实性、及时性、完整性，并按本行有关授信后管理规定进行贷后管理，防范信贷风险。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本科及以上学历，经济、金融、市场营销或管理类专业优先；</li> <li>年龄原则上35周岁(含)以下，特别优秀的可适当放宽；</li> <li>具有1年(含)以上银行营销相关工作经验，熟悉银行各种金融产品及相关业务，责任意识强，具有较强的沟通协调能力和抗压能力。</li> </ol>