

海南农村商业银行（筹）高层次管理和专业人才社会招聘岗位计划表

序号	单位/部门	岗位名称	人数	任职经历	专业条件
1	总行	总监 (风险管理方向)	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：董事会秘书岗位需具有6年以上金融从业经历或10年以上经济工作经历（其中3年以上金融从业经历）。 除首席专家外 ，其余岗位需具有10年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行总行一级部门内设团队负责人，省级/总行直属分行一级部门正职； （2）全国性股份制商业银行总行一级部门副职或省级分行一级部门正职； （3）省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门正职； （4）非银行从业人员应聘总监（投行理财方向），应具有证券公司、基金公司、理财公司等金融机构的与上述条件相当职务/岗位的任职经历； （5）非银行从业人员应聘首席专家的，应具有上述条件相当职务/岗位的大型企业任职经历； （6）非银行从业人员应聘董事会秘书，除满足“从业经历”外，还应具有上述任职经历条件相当职务/岗位的 大型企业 任职经历。	熟悉银行主要业务和风险工具应用，具有较强数据分析 and 风险识别能力，具有丰富的授信管理等工作经验。
2	总行	总监 (投行理财方向)	1		熟悉银行、证券、基金、保险等投行理财方面业务，具有投行理财、市场研究和资产配置规划等工作经验。
3	总行	总监 (公司金融方向)	1		熟悉商业银行公司金融业务，具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源，善于组织综合营销，能够结合全省重点产业布局和区域发展特点，有针对性的进行公司金融业务发展规划。
4	总行	首席专家（国际业务、财务管理、零售金融、风险管理、投行理财、公司金融等方向）	若干		熟悉所报岗位领域政策法规和专业知识，具有该领域丰富的从业管理经验。
5	总行	董事会秘书	1		熟悉商业银行法人治理结构和董事会工作流程，了解银行相关法律、法规，具有较强的组织领导、沟通协调能力。
6	总行 风险管理部	总经理	1		熟悉银行主要业务和风险工具应用，具有较强数据分析 and 风险识别能力，具有银行风险管理、公司金融等从业经历。
7	总行授信管理部	总经理	1		熟悉宏观经济形势和国家政策法规，熟悉银行信贷业务，有较强的研究分析、决策判断、组织领导和风险防控意识。
8	总行大客户部/集团客户部	总经理	1		具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源，善于组织综合营销，能够结合全省重点产业布局和区域发展特点，有针对性的进行公司金融业务发展规划。

备注：

1. 本计划表中“以上”都包含本数；
2. 除支行岗位外，其余岗位应聘者有总行工作经验者优先。

序号	单位/部门	岗位名称	人数	任职经历	专业条件
9	总行直属一级支行（相当于省辖市分行）	行长	若干	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：具有6年以上金融从业经历或10年以上经济工作经历（其中3年以上金融从业经历）。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行省级/总行直属分行一级分/支行正职，或副职满2年； （2）全国性股份制商业银行省级分行一级分/支行正职，或副职满2年； （3）省级城商行/省级农商行一级分/支行或省级联社所属 地级市 行社正职，或副职任职满2年； （4）除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且 最近一年披露 的不良率在3%以内的银行一级分/支行正职，或副职任职满2年。	具有较强的市场开拓、沟通协调、团队管理能力及风险识别和风险把控能力。
10	总行风险管理部	副总经理	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：应聘风险管理部副总经理和公司金融部副总经理（交易银行方向）需具有6年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行总行一级部门内设团队副职，省级/总行直属分行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （2）全国性股份制商业银行总行二级部门副职，省级分行一级部门副职，或下一层级副职满3年； （3）省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门副职，或下一层级任职满3年； （4）除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且 最近一年披露 的不良率在3%以内的银行总行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （5）满足 序号为“15” 副行长任职经历应聘者可申报此岗位； （6）非银行从业人员应聘的，应具有上述条件相当职务/岗位的大型企业任职经历。	熟悉不良资产处置、清收和资产保全等方面业务，具有银行风险管理、公司金融、清收等从业经历。
11	总行公司金融部	副总经理（交易银行方向）	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：应聘风险管理部副总经理和公司金融部副总经理（交易银行方向）需具有6年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行总行一级部门内设团队副职，省级/总行直属分行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （2）全国性股份制商业银行总行二级部门副职，省级分行一级部门副职，或下一层级副职满3年； （3）省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门副职，或下一层级任职满3年； （4）除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且 最近一年披露 的不良率在3%以内的银行总行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （5）满足 序号为“15” 副行长任职经历应聘者可申报此岗位； （6）非银行从业人员应聘的，应具有上述条件相当职务/岗位的大型企业任职经历。	熟悉公司金融本外币账户体系、国际结算、国内结算、现金管理、贸易融资、供应链金融等交易银行业务，有企业网银、企业手机银行等渠道数字化建设和推广经验。
12	总行公司金融部	副总经理	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：应聘风险管理部副总经理和公司金融部副总经理（交易银行方向）需具有6年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行总行一级部门内设团队副职，省级/总行直属分行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （2）全国性股份制商业银行总行二级部门副职，省级分行一级部门副职，或下一层级副职满3年； （3）省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门副职，或下一层级任职满3年； （4）除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且 最近一年披露 的不良率在3%以内的银行总行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （5）满足 序号为“15” 副行长任职经历应聘者可申报此岗位； （6）非银行从业人员应聘的，应具有上述条件相当职务/岗位的大型企业任职经历。	熟悉公司金融业务，具有较强的市场拓展能力，善于组织综合营销。
13	总行计划财务部	副总经理	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：应聘风险管理部副总经理和公司金融部副总经理（交易银行方向）需具有6年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） （1）国有大型商业银行总行一级部门内设团队副职，省级/总行直属分行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （2）全国性股份制商业银行总行二级部门副职，省级分行一级部门副职，或下一层级副职满3年； （3）省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门副职，或下一层级任职满3年； （4）除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且 最近一年披露 的不良率在3%以内的银行总行一级部门副职，或下一层级任职满3年； （5）满足 序号为“15” 副行长任职经历应聘者可申报此岗位； （6）非银行从业人员应聘的，应具有上述条件相当职务/岗位的大型企业任职经历。	熟悉国家有关金融方针政策、法律法规、财务制度、会计准则，有较强的财务分析能力，取得CPA证书者优先。

备注：

1. 本计划表中“以上”都包含本数；
2. 除支行岗位外，其余岗位应聘者有总行工作经验者优先。

序号	单位/部门	岗位名称	人数	任职经历	专业条件
14	总行授信管理部	专职审批人 (高级专家<副总经理级>)	1-5	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：具有6年以上金融从业经历。 3. 任职经历（满足以下条件之一） (1) 国有大型商业银行总行一级部门内设团队副职/省级/总行直属分行一级部门副职，或下一层级任职满3年（含相当职务/岗位任职经历和年限）； (2) 全国性股份制商业银行总行二级部门副职/省级分行一级部门副职，或下一层级副职满3年（含相当职务/岗位任职经历和年限）； (3) 省级城商行/省级农商行/省级联社一级部门副职，或下一层级任职满3年（含相当职务/岗位任职经历和年限）； (4) 除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且最近一年披露的不良率在3%以内的银行总行一级部门副职，或下一层级任职满3年（含相当职务/岗位任职经历和年限）。	熟悉《中华人民共和国商业银行法》《贷款通则》等法律法规，熟悉商业银行信贷业务种类、功能和流程，对各类信贷风险及风险防范措施具有较为清晰的理解和认识，能够作出独立分析、判断。
15	总行直属一级支行（相当于省辖市分行）	副行长	若干	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：具有6年以上金融从业经历或10年以上经济工作经历（其中3年以上金融从业经历）。 3. 任职经历（满足以下条件之一） (1) 国有大型商业银行省级/总行直属分行一级分/支行副职，或下一层级任职满3年； (2) 全国性股份制商业银行省级分行一级分/支行副职，或下一层级任职满3年； (3) 省级城商行/省级农商行一级分/支行或省级联社所属地市级行社副职，或下一层级任职满3年； (4) 除上述银行外，2022年末或2023年末资产规模超过3000亿元，且最近一年披露的不良率在3%以内的银行一级分/支行副职，或下一层级任职满3年。	具有较强的市场营销拓展能力和风险识别能力。
16	总行公司金融部	业务营销/产品管理岗 (高级经理)	2	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 非金融人员从业经历：具有5年以上大、中型企业工作经历，企业主营业务满足海南12大重点产业发展方向；在以上企业“业务条线、财务条线或投融资条线”工作。 3. 金融人员从业经历：在公司业务或大客户条线工作满5年。	1. 中小企业划分标准参照工业和信息化部《中小企业划型标准规定》； 2. 海南12大重点产业“热带特色高效农业、旅游产业、互联网产业、医疗健康产业、现代金融服务业、会展业、现代物流业、油气产业、医药产业、低碳制造业、房地产业、高新技术、教育及文化体育产业”
17	总行公司金融部	业务营销/产品管理岗 (副高级经理)	3	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 非金融人员从业经历：具有3年以上大、中型企业工作经历，企业主营业务满足海南12大重点产业发展方向；在以上企业“业务条线、财务条线或投融资条线”工作。 3. 金融人员从业经历：在公司业务或大客户条线工作满3年。	

备注：

1. 本计划表中“以上”都包含本数；
2. 除支行岗位外，其余岗位应聘者有总行工作经验者优先。

序号	单位/部门	岗位名称	人数	任职经历	专业条件
18	总行普惠金融部	产品管理岗 (高级经理/副高级经理)	2	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：在国有大型商业银行、全国性股份制商业银行或省级城商行/省级农商行/省级联社总行等金融机构从业满5年，其中产品研发时间3年以上。有线上产品开发、模型开发经验者优先。	
19	总行普惠金融部	风险管理岗 (高级经理/副高级经理)	1	1. 教育背景：大学本科以上学历。 2. 从业经历：在国有大型商业银行、全国性股份制商业银行或省级城商行/省级农商行/省级联社总行等金融机构从业满5年，其中风险管理工作3年以上。有全面风险管理、风险计量工具研发、限额管理等工作经验者优先。	
20	总行金融市场部	本币交易岗 (高级主管)	2	1. 教育背景：大学本科以上学历，经济、金融等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有3年以上银行机构/证券公司/基金公司总部银行间本币业务交易工作经验；具备扎实的经济、金融、财务等基础知识，具有高度的责任心、事业心和团队合作精神，良好的沟通协调能力和学习能力和抗压能力。 3. 需持有银行间本币市场交易员资格证书；在此基础上持有CFA、CPA、FRM证书者优先。	
21	总行金融市场部	外币交易岗 (高级主管)	1	1. 教育背景：大学本科以上学历，数学、经济、金融、期货等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有3年以上银行机构总部外汇交易工作经验；具备扎实的经济、金融、财务等基础知识，具有高度的责任心、事业心和团队合作精神，良好的沟通协调能力和学习能力和抗压能力。 3. 需持有银行间外汇市场交易员资格证书；在此基础上持有CFA、CPA、FRM证书者优先。	
22	总行金融市场部	投资研究岗 (中级专家/专家)	2	1. 教育背景：大学本科以上学历，经济、金融等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有5年以上银行机构/证券公司/基金公司总部固定收益投资研究工作经验；具备扎实的经济、金融、财务等基础知识，具有高度的责任心、事业心和团队合作精神，良好的沟通协调能力和学习能力和抗压能力。 3. 持有CFA、CPA、FRM证书者优先。	

备注：

1. 本计划表中“以上”都包含本数；
2. 除支行岗位外，其余岗位应聘者有总行工作经验者优先。

序号	单位/部门	岗位名称	人数	任职经历	专业条件
23	总行 金融市场部	风险管理岗 (中级专家/专家)	2	1. 教育背景：大学本科以上学历，数学、金融等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有5年以上国有大型商业银行、全国性股份制商业银行、省级城商行/省级农商行/省级联社总行金融市场部或风险管理部门工作经验。具备扎实的经济、金融、财务等基础知识，具有高度的责任心、事业心和团队合作精神，良好的沟通协调能力和学习能力和抗压能力。 3. 持有CFA、CPA、FRM证书者优先，具有较强的数据建模、分析等能力者优先。	
24	总行 计划财务部	资产负债管理岗/管理会计岗/ 预算管理岗（高级经理/副高级经理）	3	1. 教育背景：大学本科以上学历，管理类、经济类相关专业毕业。 2. 从业经历：具有3年以上在国有大型商业银行、全国性股份制商业银行或省级城商行/省级农商行/省级联社总行资产管理、管理会计或预算管理工作经历。 3. 具有中级会计师或CPA证书者优先。	
25	总行 行政管理部	基建业务岗 (高级经理)	1	1. 教育背景：大学本科以上学历，土木工程，造价工程，工程管理等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有7年以上地产等基建项目工作经历，熟悉建设工程法律法规和工程档案管理，熟悉项目开发前期工作流程、了解国家和当地政府房建等相关政策；能熟练运用广联达、计价软件或其他计价软件，Excel等日常办公软件。 3. 具有一级建造师资格证书（建筑工程专业）或中级工程师专业资格者优先。	
26	总行 行政管理部	基建业务岗 (副高级经理)	1	1. 教育背景：大学本科以上学历，土木工程，造价工程，工程管理等相关专业毕业。 2. 从业经历：具有5年以上地产等基建项目工作经历，熟悉建设工程法律法规、项目开发前期工作流程、了解国家和当地政府房建等相关政策，熟悉当地各专业工程相关定额计价规则和各类建材价格；能熟练运用广联达、计价软件或其他计价软件，Excel等日常办公软件； 3. 具有一级造价师资格证书（建筑工程专业）者优先。	

备注：

1. 本计划表中“以上”都包含本数；
2. 除支行岗位外，其余岗位应聘者有总行工作经验者优先。